Hervormde Gemeente van bijzondere aard te Zetten de Vluchtheuvelkerk

Beleid Veilige Kerk

De Hervormde gemeente van bijzondere aard te Zetten de Vluchtheuvelkerk wil een veilige sociale omgeving bieden aan al haar leden en bezoekers. Hiervoor is het beleid Veilige Kerk opgesteld. Wij voeren dit beleid uit door het preventief inzetten van de volgende instrumenten:

a. Aannamebeleid
b. Hanteren van een gedragscode met omgangsregels
c. Aanstellen van vertrouwenspersonen
d. Verplichten van een Verklaring Omtrent het Gedrag

Aannamebeleid
Met de inzet van vrijwilligers worden zij geïnformeerd over het beleid Veilige Kerk. Afhankelijk van de taak, verlangen wij van vrijwilligers een VOG.

Gedragscode
De gedragscode is onderdeel van het beleid Veilige Kerk (bijlage 1). Deze wordt aan alle vrijwilligers overhandigd en met hem/haar besproken. Zij moeten akkoord gaan met de gedragsregels die daarin vermeld staan. We verwachten dat onze gemeenteleden en bezoekers zich ook houden aan deze regels, over hoe wij omgaan met elkaar.

Verklaring Omtrent het Gedrag
Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een officieel document dat aangeeft dat gedrag in het verleden geen belemmering vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie. Door het verplicht stellen van een VOG voor medewerkers en vrijwilligers, wil de kerk proactief bijdragen aan het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag en aan het beschermen van kwetsbare groepen binnen de gemeenschap.

Wij stellen de VOG verplicht voor onderstaande personen. Daarnaast kunnen er overige functies zijn waarvoor de kerkenraad een VOG zinvol acht.

- Ambtsdragers, predikanten, kerkelijk werkers
- Personen met pastorale taken, zoals pastorale bezoekers en huiskamervieringen.
- Personen die een rol vervullen met minderjarigen of kwetsbare personen.
- Personen met financiële verantwoordelijkheden, zoals administrateurs
- Vertrouwenspersonen

Er zijn voor hen geen kosten verbonden aan de VOG-aanvraag.

Er wordt gescreend op risico's die relevant zijn voor de taak die vervuld wordt.
De VOG zelf behouden wij niet; wij noteren enkel de naam van wie de VOG gezien is met daarbij de datum van afgifte. Wij volgen hierin het advies vanuit de PKN om dit op deze wijze te registreren.

Vertrouwenspersonen
Ondanks deze afspraken zou het toch kunnen gebeuren dat er iets vervelends meegemaakt wordt in/rondom de kerk, dat in strijd is met onze gedragsregels, als grensoverschrijdend wordt ervaren en waardoor het gevoel van veiligheid wordt aangetast. Voor situaties die we niet zelf kunnen oplossen (al dan niet met hulp van een gemeentelid en/of kerkenraad) of waarin men liever praat met iemand die onafhankelijk is, zijn er vertrouwenspersonen.

Als iemand te maken heeft met ongewenst gedrag binnen de kerk, kan contact opgenomen worden met een gekwalificeerd team van zes vertrouwenspersonen*). Dit team komt uit een samenwerkingsverband van 12 gemeenten in de regio Overbetuwe, Lingewaard en Nijmegen-Noord (Ring Elst) en werkt onder verantwoordelijkheid van de deelnemende kerken. Op een melding wordt vanuit het team binnen twee dagen gereageerd.
Het team is bereikbaar per e-mail: vertrouwenspersoon@ringelst.nl.
*) De huidige vertrouwenspersonen zijn: Martien de Langen, Yolanda de Wit, Leny Janssen, Henk Gols, Frank den Daas en Margriet Nienhuis.

Communicatie
Het beleid Veilige Kerk is onder de aandacht van de gemeenteleden gebracht. Vrijwilligers en professionals binnen onze gemeente krijgen het document en worden geacht hiermee in te stemmen. Op onze website en in ons kerkblad is doorlopend informatie over het beleid en de vertrouwenspersonen te vinden.

Bijlage 1 - Gedragscode

De Vluchtheuvelkerk wil een plek zijn waar iedereen zich fijn en veilig voelt en waar mensen met respect met elkaar omgaan. Samen zijn we verantwoordelijk voor een veilige gemeente.

Deze gedragscode is onderdeel van preventiebeleid 'Veilige Kerk'. Al onze vrijwilligers moeten met de gedragscode instemmen. Daarnaast geldt voor predikanten en kerkelijk werkers een door de synode vastgestelde gedragscode.

Aanvullend op onze gedragscode, hanteren wij onderstaande gedragsregels over hoe we met elkaar omgaan. We verwachten dat iedereen zich hieraan houdt en hierop aanspreekbaar is. Ze gelden op elk terrein van het kerkenwerk; op alle plekken waar we elkaar ontmoeten en samenkomen om ons geloof gestalte te geven.

1. Veilige omgeving
We zorgen met elkaar voor een omgeving en sfeer waarbinnen iedereen zich veilig voelt en vrijuit het geloof kan beleven. In onze gemeente komen mensen met diverse kerkelijke achtergronden samen. We willen dat iedereen zich geaccepteerd en gewaardeerd voelt.

2. Respect
We respecteren elkaar en anderen. We benaderen niemand op een manier die hen in hun geestelijke en lichamelijke waardigheid en integriteit aantast. Dit geldt in het bijzonder voor minderjarigen en andere kwetsbaren. Extra zorgvuldig zijn we bij pastorale en diaconale contacten.

3. Gedrag
We vermijden elk gedrag (verbaal en non-verbaal) dat bij anderen gevoelens oproept van agressie, geweld, intimidatie, discriminatie, pesten, roddelen en buitensluiting.
We stellen geen ongepaste vragen. We praten met respect over de ander en maken geen ongewenste (beschadigende/ seksueel getinte) opmerkingen over anderen.

4. Geheimhouding
We gaan zorgvuldig om met de gegevens die we van elkaar en anderen ontvangen. We houden geheim wat ons in vertrouwelijkheid is meegedeeld en overleggen hierover alleen als de betrokkene daar geen bezwaar tegen heeft. Als wij bij de uitoefening van onze taak voor de kerk kennis ontvangen van vertrouwelijke gegevens over personen en zaken, zullen we geheimhouding bewaren, ook nadat we onze (vrijwilligers) functie/taak hebben neergelegd.

5. Privacy
We respecteren ieders privacy. We dringen niet verder door in het privéleven van mensen dan functioneel noodzakelijk is bij de uitoefening van de taak die nodig is en komen niet in privéruimtes waar we niet horen te komen.

6. Lichamelijke integriteit
We respecteren elkaars lichamelijke integriteit. We zijn terughoudend in fysiek contact.

7. Bezittingen

We vermijden elke vorm van belangenverstrengeling, in het bijzonder op financieel terrein. Met giften gaan we zorgvuldig om, zowel bij het aannemen als doorgeven en bespreken zo nodig (bij twijfel, grote giften) met het bevoegd gezag voordat we ze aannemen of weigeren. We gaan eerlijk en integer om met de eigendommen die niet van onszelf zijn, maar van een ander of van de kerk als organisatie.

8. Onderlinge zorg

We zetten ons in om elkaar en anderen te beschermen tegen elke vorm van ongewenst gedrag. Wanneer gedrag strijdig is met deze gedragsregels, spreken we elkaar daarop aan. Als we er niet zelf uitkomen of aarzelen over de aanvaardbaarheid van het gedrag van onszelf of een ander, of liever willen praten met iemand die onafhankelijk is, zoeken we contact met de vertrouwenspersonen.

9. Misbruik

Er is één duidelijke grens: alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen een vrijwilliger en een minderjarige zijn niet geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
We volgen in geval van (seksueel) misbruik*) door vrijwilligers of beroepskrachten, of bij vermoedens daarvan, het *Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties*.
*) iedere vorm van grensoverschrijdend gedrag, misbruik van macht of vertrouwen, waarbij een machtsverschil of een afhankelijkheidsrelatie bestaat tussen de benadeelde en de beschuldigde, waarbij de beschuldigde een vrijwilliger of beroepskracht binnen de Protestantse Kerk in Nederland is.